



ประกาศโรงพยาบาลบางสะพาน
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
โรงพยาบาลบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลบางสะพาน เป็นไปตามยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) รวมทั้งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลบางสะพาน จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลบางสะพาน ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

กำหนดให้หน่วยงานมีการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การกำหนดอัตรากำลังของกระทรวงสาธารณสุข และการวิเคราะห์ภาระงานเพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ อันนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑. การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ การเลือกสรรพนักงานราชการ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และการคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางสะพาน และแจ้งประชาสัมพันธ์ในช่องทางอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒. บุคลากรที่ได้รับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ต้องมีคุณสมบัติและความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงาน และมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรของหน่วยงานที่มีคำสั่งแต่งตั้ง เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และได้บุคลากรที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

๓.๑. ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม เชื่อมโยงกับสมรรถนะมาตรฐานตำแหน่ง และสอดคล้องกับบริบทยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล

๓.๒. ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล มุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการเรียนรู้ โดยมีแนวทางการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ด้วยตนเอง โดยการอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning), การจัดอบรมโดยวิทยากรจากภายนอกองค์กร, การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๔. ด้านการรักษาไว้

๔.๑. จัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน สร้างระบบการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ในตำแหน่งที่มีความสำคัญและเป็นหลักในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อให้พร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่สูงขึ้น

๔.๒. ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน

๔.๓. ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

๕.๑. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบวินัยและจริยธรรมในการทำงาน

๕.๒. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประกาศแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกันผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางอื่น ๆ เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครอย่างเท่าเทียม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

18๕๘

(นายเชิดชาย ชยวิฑฒ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางสะพาน